

**Общество с ограниченной ответственностью
«Компетенции будущего»**

УТВЕРЖДЕНО

Генеральный директор
Лобанова К.А.
приказ от 20.01.2025 №18



**Программа обучения требованиям охраны труда
«Использование (применение) средств индивидуальной защиты»**

16 часов

**Санкт-Петербург
2025 год**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа обучения («Использование (применение) средств индивидуальной защиты») (далее по тексту – Программа) разработана в соответствии с требованиями:

- Постановления Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021 г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции № 351-ФЗ от 02.07.2021 г.);
- Приказа Минобрнауки России № 499 от 01.07.2013 г. «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (в редакции Приказа Минобрнауки России № 1244 от 15.11.2013 г.);
- Методических рекомендаций по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (утв. приказом Минобрнауки России № ДЛ-1/05вн от 22.01.2015 г.).

Программа предназначена для приобретения работниками необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда в ООО «Компетенции будущего» относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

По результатам обучающийся должен знать:

- Нормативные документы по обеспечению работников СИЗ;
- Перечень СИЗ;
- Виды спецодежды и спецобуви, правила использования;
- Виды других средств индивидуальной защиты, правила использования;
- Требования к СИЗ;
- Смыывающие и обезвреживающие средства, правила использования;
- Электрозащитные СИЗ, правила использования.

В программе приводится перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда для работников.

Содержание программы представлено пояснительной запиской, календарным учебным графиком, учебным планом, учебно-методическим планом, рабочей программой, организационно-педагогическими условиями реализации программы, списком литературы и методическими пособиями, планируемыми результатами освоения программы, оценочными материалами, обеспечивающими реализацию Программы.

Цель обучения:

Обучение и проверка знаний при работе со спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, методы ношения и применения, актуальные требования к средствам индивидуальной защиты, порядок выдачи и ухода.

Категории обучающихся:

Члены комиссии по проверке знаний по использованию (применению) СИЗ, лица, проводящие обучение по использованию (применению) СИЗ, специалисты по охране труда, работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков.

Организационно-педагогические условия: учебные аудитории для проведения занятий всех видов, предусмотренных образовательной программой, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и аттестации, а также помещения, оснащенные наглядными пособиями, техническими средствами обучения и материалами, учитывающими требования международных стандартов. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду образовательной организации. Программный продукт - электронная информационная образовательная система СДО "Zenclass» - обеспечивает возможность электронного обучения и аттестации с использованием дистанционных технологий при наличии у обучающегося (аттестуемого) возможности подключения к сети «Интернет».

Продолжительность (трудоемкость обучения):

16 академических часов. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Режим занятий:

4 академических часа в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой Программы.

II. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет проводить обучение в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, формировать у обучающихся знания и практический опыт в сфере вопросов охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Нормативный срок освоения Программы вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять 16 академических часов.

В завершении обучения проводится проверка знаний, в виде сдачи обучающимися экзамена (тестирования).

По результатам обучающийся должен знать:

- Нормативные документы по обеспечению работников СИЗ;
- Перечень СИЗ;
- Виды спецодежды и спецобуви, правила использования;
- Виды других средств индивидуальной защиты, правила использования;
- Требования к СИЗ;
- Смывающие и обезвреживающие средства, правила использования;
- Электрозащитные СИЗ, правила использования.

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников оформляется на бумажном носителе и в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Обучение проводится не реже одного раза в 3 года.

III. ПРИМЕРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Общая трудоемкость программы составляет 16 часов: 16 аудиторных часов, в том числе лекционных занятий – 6, практических занятий – 8 часов сдача итогового теста – 2 час.

Форма обучения: очная; заочная, дистанционная, с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. применением дистанционных образовательных технологий

Таблица 1

№ п/п	Наименование учебных тем	Всего, час	В том числе		Формы контроля
			лекции	практические занятия	
1	Введение. Нормативные документы по обеспечению работников СИЗ	2	2	-	-

2	Ознакомление с перечнем СИЗ	2	-	2	-
3	Спецодежда и спецобувь	2	1	1	
4	Другие средства индивидуальной защиты	2	-	2	
5	Требования к СИЗ	2	1	1	
6	Смывающие и обезвреживающие средства	2	1	1	
7	Электрозащитные СИЗ	2	1	1	-
8	Проверка знаний	2	-	-	Тестирование
Всего:		16	6	8	2

IV. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК (примерный)

№	Наименование учебных модулей	Виды учебной нагрузки	Дни
1	Введение. Нормативные документы по обеспечению работников СИЗ	теория	1
2	Ознакомление с перечнем СИЗ	теория/практика	1
	Спецодежда и спецобувь	теория/практика	1
3	Другие средства индивидуальной защиты	практика	1
4	Требования к СИЗ	теория/практика	2
5	Смывающие и обезвреживающие средства	теория/практика	2
	Электрозащитные СИЗ	теория	2
5	Проверка знаний	Тестирование	2

V. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Программа носит междисциплинарный характер и позволяет проводить обучение в соответствии с действующей нормативной базой с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы, применяя современные образовательные методики и технологии, формировать у обучающихся знания и практический опыт в сфере вопросов охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Нормативный срок освоения Программы вне зависимости от используемых форм и технологий обучения должен составлять 16 академических часов.

В завершении обучения проводится итоговая аттестация, в виде сдачи

обучающимися экзамена (тестирования).

СОДЕРЖАТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Тема 1. Введение. Нормативные документы по обеспечению работников СИЗ

Лекции (2 часа)

Общие сведения о порядке обеспечения работников СИЗ (1 час)

Ответственность работодателя за допуск к работе лица, необеспеченного положенными СИЗ и за необеспечение работников СИЗ (0,5 часа)

Ответственность работников за отказ от применения СИЗ (0,5 часа)

Тема 2. Ознакомление с перечнем СИЗ

Практические занятия (2 часа)

Индивидуальные СИЗ и СИЗ общего пользования (1 час)

Способы проверки работоспособности и исправности СИЗ (1 час)

Тема 3. Спецодежда и спецобувь

Лекции (1 час)

Виды и назначение спецодежды и спецобуви по защитным свойствам: огнестойкость, нефтемаслостойкость, антистатичность, защита от электрической дуги (0,5 часа).

Требования к стирке и химчистке спецодежды (0,5 часа).

Практические занятия (1 час)

Методы ношения и методы применения (1 час).

Тема 4. Другие средства индивидуальной защиты

Практические занятия (2 часа)

Характеристика других СИЗ (1 час).

Назначение, правила пользования других СИЗ (1 час)

Тема 5. Требования к СИЗ

Лекции (1 час)

Требования к СИЗ органов дыхания (противогазы, маски, полумаски, фильтрующие респираторы, фильтры) (0,25 часа).

Требования к СИЗ органам слуха (вкладыши, наушники) (0,25 часа).

Требования к СИЗ зрения и лица, головы (очки, щитки, каски) (0,25 часа).

Порядок выдачи и применения СИЗ, порядок организации хранения СИЗ и ухода за ними (0,25 часа).

Практические занятия (1 час)

Практическое применение средств индивидуальной защиты (1 час).

Тема 6. Смывающие и обезвреживающие средства

Лекции (1 час)

Характеристика смывающих и обезвреживающих средств (0,5 часа).

Назначение смывающих и обезвреживающих средств (0,5 часа).

Практические занятия (1 час)

Правила пользования смывающими и обезвреживающими средствами (1 час).

Тема 7. Электрозащитные СИЗ

Лекции (1 час)

Характеристика электрозащитных СИЗ (0,5 часа).

Назначение электрозащитных СИЗ (0,5 часа).

Практические занятия (1 час)

Правила пользования электрозащитными СИЗ (1 час)

Проверка знаний (экзамен в форме тестирования, 2 часа)

VI. ФОРМА АТТЕСТАЦИИ

Контроль и оценка полученных знаний и навыков предполагает промежуточный и итоговый контроль.

Промежуточный контроль: проверка усвоенного материала и самостоятельной работы обучающихся преподавателем путем опроса и участия обучающихся в дискуссии, в том числе в практических занятиях, разборах ситуационных задач.

К проверке знаний допускаются обучающие, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме тестирования. Тест состоит из 23 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 60 минут. На прохождение теста отводится две попытки. Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки обучающихся. По результатам рассмотрения комиссия принимает решение об успешном завершении обучающимися обучения. Лицам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и получившим положительную оценку при проверке знаний, выдается документ установленного образца.

Итоговый контроль и оценочные средства: сдача обучающимися итогового теста по системе зачет/незачет, зачет – 20 правильных ответов из 23.

ТЕСТ

1. Средства индивидуальной защиты применяются:

- а) в тех случаях, когда исключение воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов либо снижение уровня их воздействия на работника до установленных нормативов не может быть обеспечено конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты;
- б) при выполнении работ, связанных с загрязнением;
- в) все вышеперечисленные варианты

2. Выдаваемые работникам СИЗ должны:

- а) быть исправны;
- б) соответствовать характеру и условиям работы;
- в) обеспечивать безопасные условия труда; г) все вышеперечисленное.

3. Для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения работодатель предоставляет работникам СИЗ в объеме:

- а) установленном типовыми нормами;
- б) не менее установленных типовыми нормами;
- в) не более установленных типовыми нормами.

4. Имеет ли право работодатель выдавать работникам в пределах одного вида СИЗ, предусмотренного типовыми нормами, СИЗ с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками?

- а) Да;
- б) Нет;
- в) Да, но по согласованию с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации.

5. Имеет ли право работодатель заменять один вид СИЗ, предусмотренный типовыми нормами, другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками?

- а) Да;
- б) Нет;
- в) Да, но по согласованию с профессиональными союзами либо уполномоченными лицами по охране труда работников организации.

6. Не предусмотренные в типовых нормах СИЗ выдаются работникам для обеспечения их безопасности в зависимости от воздействующих вредных и (или) опасных производственных факторов на основании:

- а) аттестации рабочих мест по условиям труда (если ее проведение предусмотрено требованиями нормативных правовых актов), комплексной гигиенической оценки условий труда, оценки профессиональных рисков;
- б) требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;
- в) все вышеперечисленные варианты.

7. При отсутствии профессии рабочего (должности служащего) в типовых нормах работодатель:

- а) не выдает СИЗ;
- б) самостоятельно определяет СИЗ, необходимые для обеспечения безопасных условий труда работника, а также для защиты от загрязнения, и устанавливает нормы их выдачи.

8. Дежурные СИЗ - это СИЗ:

- а) предусмотренные для коллективного пользования и выдаваемые работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены;
- б) закрепляемые за определенными рабочими местами и передаваемые от одной смены другой;
- в) все вышеперечисленные варианты.

9. Когда работодатель имеет право не включать в нормы организации СИЗ, предусмотренные в типовых нормах?

- а) При изменении технологии производства работ;
- б) При замене оборудования на более совершенное;
- в) При снижении уровня вредных и (или) опасных производственных факторов.
- г) Работодатель обязан включать в нормы организации все СИЗ, предусмотренные в типовых нормах.

10. Имеет ли работодатель право обеспечивать работников специальной одеждой, принадлежащей ему на праве аренды?

- а) Да;
- б) Нет

11. С какого дня исчисляется период использования СИЗ?

- а) Со дня приобретения организацией СИЗ;
- б) Со дня фактической выдачи работникам;
- в) Со дня их применения работниками.

12. СИЗ, не допускающие многократного применения (противошумные вкладыши, средства индивидуальной защиты органов дыхания и др.), выдаются работнику в виде одноразового комплекта:

- а) перед началом рабочего дня (смены);
- б) в начале рабочей недели;
- в) в начале каждого месяца.

13. Допускается ли выносить СИЗ за пределы территории работодателя по окончании работы?

- а) Не допускается;

- б) Допускается;
- в) Не допускается, за исключением отдельных случаев

14. Допускается ли использование работником СИЗ, бывших в употреблении?

- а) Не допускается;
- б) Допускается;
- в) Допускается после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта;
- г) Допускается после стирки, химчистки и дезинфекции.

15. Что делать с СИЗ, которые непригодны для использования?

- а) Списать;
- б) Утилизировать;
- в) Направить для ремонта СИЗ;
- г) Сдать на переработку как вторичное сырье.

16. Предусмотренные в нормах организации дежурные СИЗ выдаются:

- а) руководителю структурного подразделения;
- б) уполномоченным должностным лицам;
- в) специалисту по охране труда.

17. Бригадирам, мастерам и специалистам, исполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочим, профессии которых предусмотрены в типовых нормах, выдаются:

- а) дополнительные СИЗ;
- б) дежурные СИЗ;
- в) СИЗ, не допускающие многократного применения;
- г) те же СИЗ, что и рабочим соответствующих профессий.

18. Как должны храниться СИЗ?

- а) С соблюдением требований, установленных в НПА;
- б) В отдельных сухих помещениях изолированно от других предметов и материалов;
- в) Рассортированными по видам, ростам и защитным свойствам;
- г) Все вышеперечисленное.

19. Где отмечается выдача и сдача работниками средств индивидуальной защиты?

- а) В акте-допуске для производства работ;
- б) В журнале выдачи СИЗ;
- в) В личной карточке учета СИЗ;
- г) В удостоверении работников на право выполнения работ.

20. Допускается ли ведение личных карточек учета средств индивидуальной защиты в электронной форме?

- а) Да;
- б) Нет.

21. Вправе ли работодатель организовать выдачу СИЗ посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования)?

- а) Да;
- б) Нет.

22. Допускается ли установка в структурных подразделениях сушилок и камер для обеспыливания специальной одежды?

- а) Да, в случае производственной необходимости;
- б) Не допускается. 23.

Кто должен производить химчистку, стирку и ремонт СИЗ?

- а) Работодатель;
- б) Работодатель по согласованию с профсоюзом

VII. МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СЛУШАТЕЛЕЙ. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ

При освоении каждой темы слушатели самостоятельно изучают учебную и научную литературу и нормативно-правовые акты по рекомендованному списку.

При изучении программы «Использование (применение) средств индивидуальной защиты» используются следующие виды учебной работы слушателей:

конспектирование лекционного материала по теме программы, самостоятельное изучение раздаточных методических материалов;

ознакомление с нормативно-правовыми актами и анализ литературы (в том числе электронных источников информации) по предстоящей теме практических занятий;

решение ситуационных задач в ходе практических занятий;

Практические занятия проводятся с целью углубления и закрепления знаний слушателей, полученных ими на лекциях и в ходе самостоятельной работы, выработки навыков разрешения ситуационных вопросов на основе изученного теоретического и практического материала, а также приобретения навыков работы по оказанию первой помощи.

VIII. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ РЕАЛИЗАЦИЮ ПРИМЕРНОЙ ПРОГРАММЫ

Учебно-методические материалы содержат:

- программу обучения по Программе обучения требованиям охраны труда «Использование (применение) средств индивидуальной защиты»
- методические рекомендации по организации образовательного процесса, утвержденные руководителем ООО «Компетенции будущего» осуществляющей образовательную деятельность;
- материалы для проведения итогового контроля в форме экзамена, утвержденные руководителем ООО «Компетенции будущего», осуществляющей образовательную деятельность.

Перечень материалов

Таблица 2

Наименования учебных материалов	Единица измерения	Количество
Учебно-наглядные пособия		
Учебные пособия	комплект	1
Учебный фильм	шт.	1
Наглядные пособия (слайды, плакаты)	комплект	1
Технические средства обучения		
Мультимедийный проектор	шт.	1
Проекционный экран	шт.	1
Доска магнитно-маркерная	шт.	1
МФУ (принтер цветной, сканер, ксерокс)	шт.	1
Персональный компьютер (ноутбук)	шт.	1

Аудитория ООО «Компетенции будущего» для проведения лекционных и практических занятий, библиотечный фонд, оборудование для дистанционного проецирования в лекционных залах учебного материала — для демонстрации аналитических схем, таблиц, показа презентаций PowerPoint, компьютерное оборудование, включая доступ в Интернет.

IX. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Нормативно-правовые акты

1. Постановление Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021 г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 774н от 29 октября 2021 года «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;
3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 772н от 29 октября 2021 года «Об утверждении основных

требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;

4. Федеральный закон Российской Федерации № 311-ФЗ от 02.07.2021 «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации» (поправки в раздел X «Охрана труда», вступающие в силу с 01.03.2022);

5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 771н от 29 октября 2021 года «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровня профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 776н от 29 октября 2021 года «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 775н от 29 октября 2021 года «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»

8. Распоряжение Правительства от 04.12.2021 № 3455-р «О перечне работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

9. Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 31 Зн «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н * «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»»

10. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

11. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

12. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

13. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»

14. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»

15. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их

трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»

16. Приказ Минтруда от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

17. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

18. Приказ Минтруда России от 29.04.2022 N 279н "О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. N 903н"

19. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов"

20. Приказ Минздрава России от 24.11.2021 № 1092н «Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации»

21. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»

22. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (редакция от 12.01.2015 г.).

1. Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда <https://eisot.rosmintrud.ru/normativnye-dokumenty-v-oblasti-okhrany-truda>
2. Юридическая Россия: федер. правовой портал. URL: <http://law.edu.ru>
3. Гарант: информ.-прав. портал. URL: <http://www.garant.ru>
4. Кодекс: законодательство, комментарии, консультации, судебная практика: сайт. URL: <http://www.kodeks.ru>
5. КонсультантПлюс: офиц. сайт. URL: <http://www.con-sultant.ru>
6. Система обучение – платформа СДО <https://kmrcxc.zenclass.ru/>
7. Библиотека нормативно - правовых актов и методической литературы на материальных и электронных носителях <http://компетенции-будущего.рф/>

